

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve na roky 2025 a 2026

uzatvorenej dňa 27. 12. 2024

medzi zmluvnými stranami

**Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Strednej priemyselnej škole IT a Gymnázium,
Nábrežná 1325, 024 01 Kysucké Nové Mesto,** zastúpenou Ing. Rozáliou Kopáskovou,
splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov
základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 03. 07. 2024

(ďalej odborová organizácia)

a

SPŠ IT a Gymnázium, Nábrežná 1325, 024 01 Kysucké Nové Mesto

IČO: 57041679 zastúpenou Ing. Milanom Valkom, povereným riaditeľom školy

(ďalej zamestnávateľ)

V dôsledku vyradenia Strednej priemyselnej školy informačných technológií, Nábrežná 1325, Kysucké Nové Mesto aj s jej organizačnými zložkami a jej zrušenia k 31.8.2025, prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov v súlade s § 27 zákona č. 311/2001 Z. z. na právneho nástupcu, ktorým je Stredná priemyselná škola informačných technológií a Gymnázium, Nábrežná 1325, Kysucké Nové Mesto vrátane jeho súčastí (Strednú priemyselnú školu informačných technológií, Nábrežná 1325, Kysucké Nové Mesto, Gymnázium, Jesenského 2243, Kysucké Nové Mesto, Školská jedáleň, Nábrežná 1325, Kysucké Nové Mesto, Školský internát, Nábrežná 1325, Kysucké Nové Mesto) od 1.9.2025, je pre zamestnávateľa záväzný § 13 ako aj § 31 zákona č. 311/2001 Z. z., preto predmetom dodatku ku kolektívnej zmluve je zjednotenie sociálnych benefitov nad rámec zákona. Pre zjednotenie práv a povinností v súlade so zásadami spravodlivosti a právnych princípov a dobrej praxe, upravuje tento dodatok ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27.12.2024:

1. Zmluvné strany sa dohodli na zmene znenia:

Článok - Stravovanie

Bod (4)

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 1,00 € na jedno hlavné jedlo.

Článok – Zdravotná starostlivosť

d) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu počas:

- prvých troch dní pracovnej neschopnosti je 35% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- ďalších sedem dní je 65 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Článok - Dovolenka na zotavenie

Za prvý odsek sa dopĺňa druhý odsek s textom:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na roky 2025 a 2026 uzatvorenej dňa 27. 12. 2024, ktoré neboli dotknuté v tomto dodatku, zostávajú nezmenené v platnosti.

2. Dodatok č. 2 nadobúda platnosť 01. 09. 2025.

3. Dodatok č. 2 je platný do 31. 12. 2025.

V Kysuckom Novom Meste dňa 01. 09. 2025

.....
odborová organizácia

.....
zamestnávateľ